

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

№ п/п	Наименование дисциплин и тем	Трудо- емкост ь, ак. час.	Из них занятия								Форм а аттест ации, трудо ем- кость, ак. час.
			лекцион- ного типа		семинарс -кого типа		практиче с-кого типа		консульт а- ционный типа		
			0	3	0	3	0	3	0	3	
1.	Актуальные основы организации труда на железнодорожном транспорте	8	2	4			2				
1.1.	Методологические основы организации труда, ее сущность и значение.	2		2							
1.2.	Организация труда как составная часть организации производства в структурных подразделениях филиалов ОАО «РЖД»	2		2							
1.3.	Современные подходы к организации труда: картирование процессов, бенчмаркинг, инструменты и технологии бережливого производства (20 ключей, 6 сигм, Кайдзен, Канбан, LeanProduction, принцип Парето, диаграмма Исикавы и др.)	4	2				2				
2.	Производительность труда: порядок расчета и показатели производительности труда на железнодорожном транспорте	8	4	4							

№ п/п	Наименование дисциплин и тем	Трудо-емкость, ак. час.	Из них занятия								Форма аттестации, трудоем-	
			лекцион-ного типа		семинарс-кого типа		практиче-ского типа		консульт а-ционного типа			
2.1.	Понятие, показатели и методы расчета производительности труда, виды и классификация трудоемкости. Взаимосвязь производительности труда и заработной платы	2		2								
2.2.	Показатели производительности труда на железнодорожном транспорте и их расчет в филиалах и структурных подразделениях	2	2									
2.3.	Зарубежный опыт повышения производительности труда и сравнительный анализ уровня и темпов роста производительности труда по крупнейшим компаниям	2	2									
2.4.	Государственные задачи обеспечения роста производительности труда: Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 596 «О долгосрочной государственной экономической политике».	2		2								
3.	Развитие личностных характеристик	8					8					
3.1.	Бизнес-тренинг «Психология делового общения и эффективные коммуникации»	4					4					
3.2.	Бизнес-тренинг «Управление конфликтами»	4					4					
4.	Корпоративная система оплаты труда	20	4	10			6					

№ п/п	Наименование дисциплин и тем	Трудо- емкост ь, ак. час.	Из них занятия								Форм а аттест ации, трудо ем-	
			лекцион- ного типа		семинарс -кого типа		практиче с-кого типа		консульт а- ционного типа			
4.1.	Системы оплаты труда. Характеристика корпоративной системы оплаты труда работников ОАО «РЖД»	4	2	2								
4.2.	Тарифные ставки, оклады: порядок расчета часовой тарифной ставки и доли должностного оклада за 1 час работы при различных ситуациях	4					4					
4.3.	Выплаты компенсационного характера: виды, характеристика и особенности начисления. Порядок привлечения работников к сверхурочной работе, а также к работе в праздничные и выходные дни	4	1	3								
4.4.	Выплаты стимулирующего характера: основные виды и порядок расчета	4	1	3								
4.5.	Расчет среднего заработка в зависимости от конкретных условий	4		2			2					
5.	Порядок компенсации разъездного и подвижного характера работы	4	2	2								
6.	Особенности оплаты труда при направлении в служебную командировку	4	2				2					

№ п/п	Наименование дисциплин и тем	Трудо- емкост ь, ак. час.	Из них занятия								Форм а аттест ации, трудо ем-	
			лекцион- ного типа		семинарс -кого типа		практиче с-кого типа		консульт а- ционного типа			
7.	Особенности оплаты труда работников, занятых на тяжелых работах, во вредных и (или) опасных условиях труда	4	2	2								
8.	Мотивация высокопроизводительного труда в ОАО «РЖД»	14		10			4					
8.1.	Понятие, сущность, виды и методы мотивации	2		2								
8.2.	Организация текущего премирования работников на основе трехуровневого подхода	4		2			2					
8.3.	Дополнительное премирование: виды и порядок применения	4		2			2					
8.4.	Стимулирование работников за обеспечение безопасности движения поездов	2		2								
8.5.	Вознаграждение за преданность: порядок расчета	2		2								
9.	Итоговая аттестация	2										зачет 2
	ИТОГО	72	16	32			22					зачет 2